EUROFOUND Igazgatósági Tanács ülése
2026. június 25-26.

Az ülésen az egyes országok tirpartit delegáltjai – szakszervezetei, munkáltatói, kormányzati – megállapították, hogy az Európai Unió az elmúlt időszakban kritikus fordulóponthoz érkezett, egyre összetettebb geopolitikai, társadalmi és gazdasági globális környezetben kell eligazodnia. A közelmúltbeli válságok – a COVID-19 világjárvány, Oroszország Ukrajna elleni folyamatos agressziója, a közel-keleti eszkalálódó konfliktus a Hormuzi-szorosban – tovább fokozódnak, tovább növekednek az emberek, munkavállalók energia- és megélhetési költségei. Ezen hatások kihatnak a világgazdaságra, az EU-ra, az egyes tagországokra.

Az Európában és a tagállamokban tapasztalt infláció nyomás alá helyezi a vállalkozásokat, a munkavállalókat, az EU polgárait, miközben a Közösség gazdasági növekedése továbbra is visszafogott, az elkövetkező években sem haladja meg az 1,5%-ot. A munkaerő- és a szakemberhiány továbbra is jelentős, különösen a feldolgozóiparban, de számos meghatározó ágazatban is, miközben a magas energiaárakkal kell megküzdeni, élesedik a kontinensek közötti globális verseny. Az EU számára meghatározó a zöld- és digitális átállás fokozása, ezirányú beruházások ösztönzése. Az egyenlőtlenségek továbbra is érzékelhetők az egyes tagországok, régiók között, több tagállamban jelentős megszorító intézkedéseket vezettek be. A növekvő nyomás, az EU-s elvárás érzékelhetőek az országok védelmi- és biztonsági beruházásainak meghatározása során. Európában tapasztalható demográfiai kihívások, a globalizáció hatásai egyre erőteljesebbek, változásokat szükséges bevezetni az EU versenyképességének fenntartása érdekében.

A globális hőmérséklet egyre növekszik, 1,5°C-kal meghaladta az iparosodás előtti szinteket. Európa a világ leggyorsabban melegedő kontinensévé vált, egyre gyakoribbak a szélsőséges időjárási formák, mint az extrém hőség, az aszály, a felhőszakadások és az árvizek. A 2025-ös nyár minden melegrekordot megdöntött. Az EU régóta ösztönzi a klímasemlegességre történő áttérést, az éghajlatváltozás hatásainak kezelését. Ezek a változások jelentősen érintik a munkavállalók életkörülményeit, a vállalatoknak beruházásokat szükséges végrehajtani.

Az EU előtt álló egyik legátfogóbb politikai-, gazdasági kihívások, az versenyképességi és foglalkoztatási rendszerek, struktúrák fenntartása, bővítése, az új munkavállalói készségek átadása, feltérképezése.

Az EU 2025–2029-es ötéves szakpolitikai és jogalkotási ciklusának közepén járunk, átfogó politikai prioritások szükségesek, amelyeket az EUROFOUND is határozottan beépít munkaprogramjába, konkrét kezdeményezéseket fogalmaz meg. Ilyenek a fenntartható jólét és versenyképesség, az európai védelem és biztonság, a munkavállalók, állampolgárok támogatása, a társadalmi modell megerősítése, az elért eredmények, életminőség fenntartása, az élelmiszer biztonság – különösen a vízkészletek vonatkozásában –, a demokrácia védelme, a szociális partnerség értékeink megőrzése.

A megfizethető energiához való hozzáférés minden európai állampolgárt, munkavállalót megillet, a hozzáférhetőség javítása elengedhetetlen, szükséges a tiszta energiába történő beruházások ösztönzése, az energia infrastruktúra megerősítésére és a károsanyagok jelentős csökkentése. Az EUROFOUND támogatja az EU Ipart Gyorsító Törvény csomagját, valamint a Polgári Energiacsomagot az energiaszegénység kezelése érdekében.

Az EUROFOUND szakértelme, az EU tripartit delegáltakban, a meghatározó szakembergárdában, a szakpolitikai intézkedések elemzésében, munkaerő-piaci felmérésekben rejlik.

A fogyatékossággal élő munkavállalók munka- és életkörülményeinek vizsgálata is fókuszba kerül, az egyes kutatási programok meghatározó elemévé válik, szükséges megvizsgálni az egyes EU-s, nemzeti foglalkoztatási szakpolitikákat, azok gyakorlati megvalósulását, hatásait ezen munkavállalók körében.

Továbbra is meghatározók lesznek az európai munkakörülményekhez és életminőséghez kapcsolódó felmérések, valamint az egyes európai vállalati felmérések, amelyek továbbra is naprakész, releváns adatokat szolgáltatnak az EU intézményrendszerének, a vállaltoknak, az érintett európai, nemzeti szociális partnereknek. Az Európai Szerkezetátalakítási Figyelő rendszere segíti az egyes ágazatok szerkezetátalakításának alakulását, a bekövetkező változások előrejelzését.

Az összehasonlítható adatok gyűjtése, feldolgozása, a meglévő kapacitások kihasználása, bővítése elengedhetetlen, az EUROFOUND továbbra is együtt fog dolgozni külső partnerekkel, intézményekkel, kutatókkal, a szinergiák kialakítása, a tudásmegosztás bővítés érdekében.

Az ötévtizedes meglévő tapasztalat, szakértelem továbbra is segíteni a fogja az EU intézményrendszereit, különösen az Európai Bizottságot, meghatározva mely kutatási

irányok, reprezentativitási tanulmányok segítik a Közösség versenyképességét, az egyes kutatások, projektek előkészítését, megvalósítását.

Az európai találkozón a hazai munkavállalói oldalt, a Magyar Szakszervezeti Szövetség delegáltjaként Beőthy-Fehér Szabolcs igazgatósági tag képviselte.