Dublin, 2023 11 16-17.

Eurofound Igazgatótanács ülés

Az Eurofound Igazgatótanács aktuális ülésre 2023. november 16-17-én került sor Dublinban, amelyen a magyar szakszervezetek képviseletében a MASZSZ delegáltjaként **Beőthy-Fehér Szabolcs** a BDSZ nemzetközi titkára vett részt.

Az ülésen az alábbi napirendek kerültek megvitatásra:

1. Napirend, előző ülés jegyzőkönyvének elfogadása
2. Az ügyvezető igazgató beszámolója az elért eredményekről, az Eurofound aktuális tevékenységéről
3. A 2024-es időszakra vonatkozó Program dokumentum megvitatása, elfogadása
4. A 2025-2028-as időszakra vonatkozó kutatási program meghatározása
5. Az elnök, elnök-helyettesek, Igazgató Tanács elnökének helyetteseinek választása
6. Jelentés az egyes munkabizottságok tevékenységéről
7. Az Eurofound egyes testületeinek 2024. munkaterve
8. Az Eurofound külső partnerekkel, szervezetekkel törtnő együttműködési stratégiája
9. Az adatvédelmi biztos éves jelentése az Igazgatótanács részére
10. Csalás elleni stratégia 2024-2026 időszakra vonatkozóan
11. Tanácsadó bizottságok munkája, összetétel, 2024. évi ülések meghatározása
12. Egyebek

A nyitóbeszédet Ivailo Kaflin főigazgató tartotta, amelyet Maria Jepsen igazgatóhelyettes előadása követett a munka- és életkörülményeinek témakörében. Az Eurofound 2024 Programdokumentum szövege a munkavállalói, munkáltatói és a kormányzati szervezetek oldalülésein került megvitatásra, kiegészítésre.

Az ülés első napjának második részében az Eurofound szakértői, munkatársai tartottak a kulcsfontosságú előadásokat az egyes kutatási részterületekről az alábbiak szerint:

- A magánvállalkozók egyes csoportjainak munkakörülményei, a szociális védelemmel foglalkozó szakpolitikák kialakítása;
- A felnőtté válás: többdimenziós munka a fiatalokkal, elvárásaikkal kapcsolatban, terveik a felnőtté válás időszakában;
- A vidék és városok közötti szakadék áthidalás: az egyenlőtlenségek kezelés, az egyes közösségek felemelkedésének lehetőségei,
- Regionális foglalkoztatási változások, földrajzilag elérő foglalkoztatási szintek, a távmunka lehetőségei;
- Méltányos átállás az egyes ágazatok átalakulása során, a munkavállalók igazságos átmenetének biztosítása.

Másnap a plenáris ülésen az Európai Bizottság képviselői, az Európai Parlament független megfigyelője, valamint az EFTA és testvérügynökségeinek képviselői is jelen voltak. Az egésznapos egyeztetést, vitákat követően az Eurofound 2024. évi munkaprogramja is jóváhagyásra került.

Eurofound kiemelt szakterületei, részterületei a következő időszakban:

- 2025-28 Kutatási Program kialakítása, meghatározása,
- A 2024. évi európai munkakörülményekre vonatkozó felmérés véglegesítése,
- Hozzájárulás, támogatás az EU képességek évéhez, a munkaerőhiány és foglalkoztatottság minőségének javítása érdekében,
- Partnerség kiterjesztése az egész Európai Unióban, fókusz Írországra,
- A politikai viták során végrehajtott szakpolitikai tevékenységek,
- A Hitelesített Környezetvédelmi Vezetési rendszer frissítése, aktualizálása

Az Eurofound 2025–2028-as időszakra vonatkozó többéves kutatási program is bemutatásra, megvitatásra került mind az oldal-, mind a plenáris üléseken. A program különösen a munkaügyi- és szociális ügyekkel kapcsolatos kihívásokra összpontosít, középpontba állítva a munkavállalók jólétét és munkakörülményeit.

Továbbra is várják az egyes szakpolitikai témákban a nemzeti – köztük a magyar – intézkedéseket, de a konkrét témákról, felkérésekről, adatgyűjtésről értesíteni fogják a tagokat.

Beőthy-Fehér Szabolcs

