



**EUROFOUND Igazgatósági Tanács ülése, 50. évforduló ünnepi ülés, Dublin
2025. november 20-21.**

A Eurofound szervezetét az élet- és munkakörülmények javítása érdekében hozták létre 1975-ben. Az elmúlt öt évtized számos európai és tagállami kutatással, vállalati és munkaerő-piaci felmérésekkel telt. Az 50 év fontos mérföldkő, ami a szervezet munkájával párhuzamosan az Európai Unió bővítésével és a szociális politika fejlődésével társult.

Az évforduló alkalom is volt annak áttekintésére, hogy az eddigi eredményekre, tapasztalatokra támaszkodva, hogyan lehet a jövő kihívásainak megfelelni, különösen a munkakörülményeket javítani, a munkavállalók pozícióját támogatni. Szükség van egy erős szociális Európára, az európaiak életének javítására, a társadalmi, szociális párbeszéd erősítésére. A gazdasági versenyképesség és a társadalmi haladás egymást kiegészítő célok, ezek alkotják a Eurofound tevékenységének legfőbb motorját.

A Eurofound átfogó tanulmányai, kutatásai különösen amelyek a munkaerő-piaci politikákkal foglalkoznak, minden érdekelt fél, az EU, a kormányok, a szociális partnerek és a vezetők számára készültek. A szervezet kutatásaira széles körben hivatkoztak az elmúlt öt évtizedben.

Az Igazgatótanács ülésen áttekintésre került a Eurofound 2025–2028-as időszak munkaprogramja, stratégia terve, a várható kutatások, reprezentativitási tanulmányok. Az ügynökség továbbra is az Európai Unió prioritásaira fog összpontosítani, szakértelmével segíti az uniós intézményeket, vezetőket, a szociális partnereket, a nemzeti kormányokat, aktuális ismeretekkel és kutatási tapasztalatokkal, különösen a jövő munkaerő-piac területeire összpontosítva.

Az ülés napirendjei a következők voltak:

- 1 Megnyitó, a napirend elfogadása
2. Az Igazgatótanács előző ülés jegyzőkönyvének elfogadása
3. Az ügyvezető igazgató jelentése a Eurofound elmúlt időszak tevékenységeiről
4. 2026. évi munkaprogram elfogadása
5. A 2027. évi program időszak témaköreinek meghatározása, jóváhagyása
6. Az Igazgatótanács elnökének és alelnökeinek megválasztása
7. Jelentés a Személyzeti Ügyek Bizottságától
8. 2026. évi Igazgatótanács ülések ütemterve
9. Az ügyvezető igazgató szerződésének megújítása
10. Az adatvédelmi tisztviselő éves jelentése
11. A belső ellenőrzési koordinátor éves jelentése
12. Tanácsadó bizottságok tájékoztatása
13. Egyebek



Az ünnepi ülésen és az Igazgatótanács ülésen téma volt továbbá a **mesterséges intelligencia és a munkahelyek kapcsolata, jövője**: több előadó és prezentáció is bemutatta, hogyan befolyásolják az AI-technológiák a munkahelyeket, munkaszervezést, munkaerőpiacot. Emellett téma volt a gazdasági egyenlőtlenségek hatása, **szerepe a társadalmi kohézióban**, valamint hogy hogyan hatnak az oktatás-, képzettség-, készségkülönbségek a társadalmi integrációra.

Szintén megvitatásra került a **foglalkoztatás az ipar területén**, különösen az autóiparban, bemutatásra kerültek továbbá a munkaerő-piaci hatások, munkahelyek számának változása, szerkezetátalakulási folyamata.

Az Igazgatótanács áttekintette a **szervezet jövőbeli kommunikációját és láthatóságát**: hogyan kommunikálja az ügynökség az eredményeit, hogyan tegye láthatóbbá a tevékenységét a következő programidőszakban.

A Eurofound következő időszakának munkaprogramja, prioritásai továbbra is meghatározó témakörök lesznek: a versenyképesség megőrzése, a munkahelyek minőségének javítása, a lakhatási problémák kezelése, a szegénység elleni küzdelem, a zöld átállás, a kollektív alku növelése, a megfelelő szintű minimálbér alkalmazása és az Európai Unió bővítés. Az Igazgatótanács újraválasztotta **Ivailo Kalfint** főigazgatónak, illetve **Maria Jepsen** igazgatóhelyettesnek.

Az európai találkozón a hazai érdekvédelmet, a Magyar Szakszervezeti Szövetséget Beóthy-Fehér Szabolcs igazgatósági tag képviselte.