

## **Összefoglaló az ETUC Munkavédelmi Bizottságának 2024. november 21-ei üléséről**

Összeállította: Kovács László - ETUC MVB tag / Magyarország

A 2024. november 21-én, Rómában szervezett szemináriumon az ETUC feltárta a kereskedelmi megállapodásokban foglalt munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi rendelkezéseket, és a résztvevők megvitatták a munkavállalók erősebb védelmére vonatkozó ajánlásokat.

Az alvállalkozó cég elemezte a kereskedelmi megállapodásokban meglévő munkahelyi biztonsági előírásokat, négy kategóriába sorolva azokat:

- Szabadkereskedelmi megállapodások (FTA) munkahelyi biztonsági előírások nélkül (pl. afrikai régió).
- Szabadkereskedelmi megállapodások együttműködési és bevált gyakorlatok cseréjére vonatkozó záradékkal (pl. Közép-Amerika, Grúzia, Moldova, Dél-Afrika).
- Szabadkereskedelmi megállapodások végrehajtási záradékokkal (pl. CETA, Dél-Korea).
- Szabadkereskedelmi megállapodások a munkavédelmi jogszabályok közelítésével (pl. Nyugat-Balkán).

A megbeszélések e megközelítések munkavállalókra gyakorolt hatásaira összpontosítottak, különösen a második és harmadik kategóriában.

Kulcskérdésként emelték ki a meglévő szabadkereskedelmi megállapodások Kereskedelem és Fenntartható Fejlődés (TSD) fejezeteinek dinamikus értelmezését. Létfontosságú annak biztosítása, hogy az ILO alapvető munkavédelmi egyezményeit (C155/C187) beépítsék és végrehajtsák, különösen annak fényében, hogy az Európai Bizottság és a Tanács vonakodik a meglévő szabadkereskedelmi megállapodások felülvizsgálatától.

Különösen érdekes volt az ILO C155 és C187 munkavédelmi egyezményének felvétele. Ezek az egyezmények méltányosabban helyezik el az EU-t azon kereskedelmi partnerekkel szemben, amelyek már ratifikálták őket, míg egyes EU-tagállamok nem. Ez támogatja a szakszervezeteket nemzeti kampányaikban, amelyek célja ezen egyezmények ratifikálása az EU tagállamaiban.

A hazai tanácsadó csoportokat (DAG) vitatták meg, mint civil társadalmi mechanizmusokat az uniós kereskedelmi megállapodások fenntartható fejlődésének nyomán követésére. A DAG szakszervezeti tagjai értékes meglátásokkal járultak hozzá, olyan témákkal foglalkozva, mint a munkaügyi felügyelőségek, a szabványosítás és a kellő gondosság, ami gazdagította a jelentés megállapításait.

A fenti összefoglaló mellé a rendezvény diasorai is rendelkezésre állnak.