



Beszámoló a kollektív alku és bér bizottság üléséről Havas Bence (MASZSZ) 2024/04/18

1. napirendi pont

Értekezlet megnyitása, napirend elfogadása

Tea Jarc szövetségi titkár üdvözölte a résztvevőket, és ismertette a nap napirendjét. A napirendet jóváhagyták.

2. napirendi pont

Kollektív tárgyalási és bérfeljegyzések Európában

Torsten Müller, az ETUI vezető kutatója ismertette az európai bérfeljegyzésre vonatkozó legújabb adatokat. Kiemelte a törvényes minimálberek helyzetét és a „tisztességességi” küszöbértékeket, amelyeket a tagállamoknak tiszteletben kell tartaniuk a minimálbér megállapításakor.

A résztvevők a (minimál)bérek és a kollektív tárgyalások alakulására vonatkozó nemzeti aktualitásokat ismertethették.

Hozzászóló szervezetek:

IndustriALL, CGIL (IT), UIL (IT), UNSA (FR), FH (DK), DGB (DE), EPSU, ICTU (IE), UGT (ES), CMKOS (CZ), Solidarnosc (PL), SAK (FI), LO (SE), CITUB (BG), HAK-IS (TK), LO (NO), LPSS Solidarumas (LT), MASZSZ (HU), ÖGB (AT), ETUC Women Committee

Következtetések:

A vita során különböző kérdések merültek fel, például:

- a megélhetési válság még mindig hatással van az emberekre,
- több ágazatban is küzdenek a béremelésért,
- a törvényes minimálberek jobban alakultak, mint a tárgyalásos bérek,
- a közelmúltban kötött új kollektív szerződések valódi béremelést irányoztak elő,
- a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások szerepe a bérmegállapítási tárgyalásokban,
- a közszférában tapasztalt munkaerőhiány,
- az ágazati alku hiánya egyes országokban,
- jobboldali pártok és kormányok nem szakszervezetbarát hozzáállása,
- az európai minimálbér-irányelv helytelen végrehajtása - a garantált bérek eltörlése egyes országokban,
- inflációs kompenzáció: egyszeri kifizetések a kollektív szerződésben szereplő valós emeléssel szemben.

Tea Jarc a napirendi pontot a munkaerőhiány kérdésének megemlékezésével zárta.



3. napirendi pont

Európai minimálbér-irányelv

Tea ismertette az európai minimálbér-irányelv jogalkotási folyamatát emlékeztetve arra, hogy a tagállamoknak 2024. november 15-ig kell átültetniük az irányelvet a nemzeti jogba. Emlékeztetett továbbá arra is, hogy minden olyan tagállamnak, ahol a kollektív tárgyalások lefedettsége nem éri el a 80%-ot, cselekvési tervet kell előterjesztenie a kollektív tárgyalások előmozdítására, és ezt a szociális partnerekkel konzultálva kell kidolgozni.

Tea felkérte a résztvevőket, hogy röviden adjanak tájékoztatást az irányelv átültetéséről szóló nemzeti aktualitásokról.

Thomas Di Pietro, az ESZSZ jogi csoportjának munkatársa röviden ismertette a Dánia által az EU Bírósága felé benyújtott megsemmisítés iránti keresetet. Függetlenül attól, hogy a minimálbér-irányelv nem érinti a dániai bérek meghatározását, a dán kormány 2023. január 18-án keresetet nyújtott be az Európai Parlament és a Tanács ellen a minimálbér-irányelv megsemmisítése érdekében. Dánia azzal érvel, hogy az irányelv sérti az Európai Unióról szóló szerződést a bérek megállapítására vonatkozó nemzeti hatáskörök tekintetében; az ESZSZ azzal érvel, hogy az irányelv a munkafeltételeket és nem a béreket szabályozza. Az ügy továbbra is az EU Bírósága előtt van folyamatban.

Hozzászóló szervezetek:

SAK (FI), CMKOS (CZ), UIL (IT), CGIL (IT), ICTU (IE), DGB (DE), CITUB (BG), FH (DK), MASZSZ (HU), Solidarnosc (PL), industriALL, UNI-Europa.

Következtetések:

Tea Jarc szövetségi titkár a napirend zárásaként kérte a tagszervezeteket, tájékoztassák levélben az ESZSZ-t az adott kormányok álláspontjáról. Az irányelv átültetése keretében megemlítette továbbá az EU által társfinanszírozott projektet és a fejlesztés alatt álló monitoring eszközt, ami átvezet a következő napirendi pontra.

4. napirendi pont

Wage-up Projekt

Mihael Topolovec, az ESZSZ munkatársa ismertette a projektet, bemutatva az ütemtervet és a tervezett tevékenységeket. A projekt célja a megfelelő minimálberről szóló uniós irányelv átültetésének és végrehajtásának nyomon követése, valamint az irányelv által érintett különböző témák alapos megvitatása.

Tea Jarc és Giovanni Casale (ESZSZ-tanácsadó) bemutatták a monitoring keretrendszert, amely egy online interaktív utánkövetési eszköz létrehozásának alapjául szolgál majd. Ez az eszköz segít a tagszervezeteknek és kollégáknak a 27 EU-tagállamban kialakult helyzet értékelésében és összehasonlításában. A monitoring keretrendszer harminc változó (mennyiségi és minőségi) szerint gyűjt adatokat és egyéb információkat akár a minimálbérre, akár a kollektív tárgyalásokra összpontosítva.

Hozzászóló szervezetek:



ETUC Women committee, LO (SE), ICTU, Solidarnosc (PL), LPSS Solidarumas (LT)

Következtetések:

A szövetségi titkár a napirendi pont zárásaként bejelentette, hogy az online eszközt valószínűleg a projekt nyitókonferenciáján, július 9-én és 10-én fogják elindítani és bemutatni.

A konferenciára szóló meghívót a következő napokban küldik ki.

5. napirendi pont

Munkaidő-csökkentés kollektív alkuval

Tea Jarc ismertette a munkaidő-csökkentés témáját, az előző bizottsági ülésen tartott első vita folytatásaként. Esettanulmányok és példák kerültek bemutatásra.

Irene Pata (UIL) bemutatta az olaszországi vitát és néhány konkrét példát a munkaidő-csökkentésre. Konkrétabban megemlítette a témában előterjesztett törvényjavaslatot, kijelentve, hogy ez a téma egyre nagyobb jelentőséggel bír a közvélemény és a szakszervezetek számára a munkaerőpiac digitalizációja és a munka és a magánélet közötti egyensúlyra vonatkozó igények kontextusában. Bemutatott továbbá 3 nemzeti ágazati kollektív szerződést (bankszektor, mezőgazdaság, fémipar), amelyek jelenleg a munkaidő csökkentésére vonatkozó rendelkezéseket irányoznak elő. Végül Irene 4 vállalati megállapodást is bemutatott (banki, autóiipari, élelmiszer- és itáliipari, vegyipari ágazatonként egyet-egyet).

Agnieszka Piasna, az ETUI vezető kutatója bemutatta a munkaidő-csökkentésről folyó vita kialakulását, előnyeit és hátrányait. Ezután két olasz esettanulmányt mutatott be egy készülő kutatási jelentéshez (egy az autóiiparban és egy a vegyiparban).

Thomas Di Pietro, az ESZSZ projektfelelőse bemutatta a Munkaidő a változó munka világában című tanulmány megvalósítására irányuló pályázati felhívást (az EU által társfinanszírozott ETUCLEX projekt keretében), amely a kollektív szerződésekre összpontosítana. A tanulmány három pillérből épül majd fel: (1) a meglévő szakirodalom és a munkaidő-csökkentés hatásainak áttekintése; (2) a meglévő kollektív szerződések feltérképezése; (3) szakpolitikai ajánlások.

A tanulmány eredményei 2024 végére állnak majd rendelkezésre.

Következtetések:

Tea Jarc az ülést azzal zárta, hogy az ESZSZ aktívan részt vesz az Európai Munkaidő Hálózat 2024-es konferenciáján, amelyet októberben tartanak Brüsszelben.

6. napirendi pont

Egyebek

Tea Jarc szövetségi titkár emlékezteti a résztvevőket, hogy jegyezzék fel a július 9-10-i időpontot a „Wage-Up” projekt nyitókonferenciájára.