



Tisztelt Elnök Úr, Tisztelt Delegáltak, Hölgyeim és Uraim!

Nagy megtiszteltetés számomra, hogy a magyar munkavállalók képviselőjeként ma Önök előtt szólhatok a 2024. évi Nemzetközi Munkaügyi Konferencián. Ez az esemény különleges jelentőséggel bír, hiszen a tripartizmus jegyében közösen keresünk megoldásokat a munkavállalói jogok védelmére és a tisztességes munka világának megteremtésére. Hadd mondjak külön is köszönetet az ILO budapesti irodája által végzett munkának, amely a konferenciák közti időszakban is aktívan segíti munkánkat.

A társadalmi szerződés gondolata, az emberi méltóság és igazságosság eszméin nyugszik. Ez a szerződés egy olyan közös megállapodás, amely biztosítja a polgári és politikai jogokon túlmenően a szociális jogokat, azaz a gazdasági jóléthez és biztonságához való jogot is, azaz minden munkavállaló biztonságban, méltányos körülmények között végezhesse munkáját, részesülhessen a gazdasági fejlődés eredményeiből, valamint aktív formálójá lehessen a sorsát érintő döntéseknek. Ennek kapcsán két különösen fontos területre szeretném felhívni a figyelmet.

Először is, szeretném kiemelni a munkavédelem fontosságát. A biztonságos munkakörnyezet alapvető emberi jog, amelyet nem szabad aláásni. A munkahelyi balesetek és megbetegedések megelőzése nemcsak a munkavállalók egészségének védelme érdekében szükséges, hanem gazdasági szempontból is előnyös. A munkavédelemben történő beruházások hosszú távon csökkentik a vállalatok költségeit, növelik a termelékenységet és elősegítik a fenntartható fejlődést. Az ILO munkaügyi sztenderdjeinek megfelelő betartása ezért elengedhetetlen. Magyarországon a munkavédelem területén számos kihívással nézünk szembe. Úgy látjuk, hogy a munkavállalói egészség kérdését a jogalkotás újabban adminisztratív, versenyképességet gátló, ezáltal lebontásra szoruló teherként, nem pedig a munkavállalók alapjogaként kezeli. E terület deregulációja helyett ezért szükségesnek tartjuk ezért a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok és a munkavédelmi képzések ILO sztenderdeknek megfelelő fenntartását.

Másodsorban, a szociális párbeszéd és a munkavállalói részvétel kérdését szeretném érinteni. Ahogy azt jelentésében Főigazgató Úr is kiemeli, a szociális párbeszéd a társadalmi szerződés megújításának legfőbb intézményes eszköze. Ez a társadalmi szerződés csak akkor lehet valódi, ha a munkavállalók is aktívan részt vehetnek a döntéshozatali folyamatokban. A kollektív tárgyalások és a szociális párbeszéd mechanizmusai biztosítják, hogy a munkavállalók hangja meghallgatásra találjon, és hogy a munkaügyi döntések igazságosak és méltányosak legyenek. A munkavállalói részvétel növeli a munkahelyi elégedettséget, erősíti a munkahelyi demokráciát és hozzájárul a társadalmi kohézióhoz. Magyarországon és számos más országban ma mégis azt tapasztaljuk, hogy a szociális párbeszéd kiüresedett. Miközben számos kivívott szakszervezeti jogosultság fenyegetés, illetve támadás alatt áll, a munkavállalók hangja sem kap szerepet a döntéshozatalban. Mivel a párbeszéd hiánya – ahogy azt a munkavédelmi dereguláció példája is mutatja – gyakran együtt jár a munkavállalói jogok megsértésével, a társadalmi szerződés megújításának együtt kell járnia a valódi, érdemi szociális párbeszéd kialakításával.



Közös felelősségünk, hogy a társadalmi szerződés gondolatát valódi tettekre váltsuk. Ehhez szükség van a kormányok, a munkáltatók és a munkavállalói szervezetek közötti szoros együttműködésre. Csak így érhetjük el, hogy a munka világa igazságos, méltányos és mindenki számára biztonságos legyen.

Köszönöm a figyelmüket, és kívánok eredményes munkát a konferencia résztvevőinek!

Mr. President, Delegates, Ladies and Gentlemen,

It is a great honor for me to address you today at the 2024 International Labour Conference as a representative of the Hungarian workers. This event holds special significance as in the spirit of tripartism, we come together to seek solutions to protect workers' rights and create a world of decent work. Let me also express my special thanks to the work of the ILO office in Budapest, which actively supports our work between the conferences.

The idea of the social contract, which underpins the respect for workers' rights, is based on the principles of human dignity and justice. This contract is a mutual agreement that ensures, in addition to civil and political rights, social rights like the right to economic prosperity and security that every worker can perform their duties safely, under fair conditions, benefit from economic growth and play an active role in decisions that affect their destiny. In this context, I would like to draw your attention to two particularly important issues.

Firstly, I would like to emphasize the importance of occupational health and safety. A safe working environment is a fundamental human right that must not be compromised. Preventing workplace accidents and illnesses is not only necessary for protecting workers' health but also economically advantageous. Investments in occupational safety reduce long-term costs for companies, increase productivity, and promote sustainable development. Ensuring conformity with the ILO standards is therefore essential. In Hungary, we face a number of challenges in the field of OSH. We see that the issue of workers' health has recently been treated by legislation as an administrative burden that hinders competitiveness and thus needs to be dismantled, rather than as a fundamental right of workers. Therefore, we consider it necessary to maintain occupational medical examinations and proper trainings in occupational health and safety in accordance with ILO standards, instead of deregulating these employer obligations.

Secondly, I would like to address the issue of social dialogue and employee participation. As the Director General points out in his report, social dialogue is the main institutional instrument for renewing the social contract. This contract can only be genuine if workers actively participate in the decision-making processes. Mechanisms for collective bargaining and social dialogue ensure that workers' voices are heard and that labor decisions are fair and equitable. Employee participation increases job satisfaction, strengthens workplace democracy, and contributes to social cohesion. Yet in Hungary today, as in many other countries, social dialogue has become empty. While many of the trade union rights that have been asserted in the past are under threat or attack, workers' voices are not even given a role in decision-making. Since the absence of dialogue, as the example of occupational health and safety deregulation shows, often goes hand in hand with the violation of workers' rights, the renewal of the social contract must be connected to the establishment of a genuine, meaningful social dialogue.



It is our shared responsibility to implement the concept of the social contract into concrete actions. This requires close cooperation between governments, employers, and worker organizations. Only through such cooperation can we achieve a labor world that is just, fair, and safe for everyone.

Thank you for your attention, and I wish the participants of the conference a productive session.