

Az ETUC Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Állandó Bizottságának 2024. március 5-i ülésének beszámolója (Brüsszel, Belgium)

Összeállította, kivonatolta: Kovács László – MASZSZ delegált

Bevezetés és ötlet bemutatása egy új, EK által finanszírozott munkavédelmi projekthez

Giulio Romani, az ETUC szövetségi titkára kiemelte a közelgő európai parlamenti választások mellett a munkahelyi balesetek és halálesetek folyamatos kihívását. Emellett hangsúlyozta a kis- és mikrovállalatok terjeszkedésével kapcsolatos aggodalmakat a nagyvállalatokkal szemben, valamint a munkaügyi felügyeleti rendszerekbe való elégtelen beruházással párosulva. Romani hangsúlyozta a változás kritikus mozgatórugóit a kettős átmenet összefüggésében, illetve hogy Európa versenyképessége a jelentős befektetéseken és a szociális kérdések előtérbe helyezésén múlik, hiszen nem tud pusztán az alacsonyabb munkaerőköltségek alapján versenyezni, mint egyes ázsiai országok.

Bemutatták az Európai Bizottság 24 uniós munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányelv gyakorlati végrehajtásának közelgő felülvizsgálatát, egy ötévente lebonyolított folyamatot. A soron következő felülvizsgálat a 2018–2022-es időszakra összpontosít, amely során a tagállamoknak nemzeti jelentéseket kell benyújtaniuk a Bizottságnak. Ezek a jelentések, amelyek más érdekelt felek mellett a szociális partnerek véleményét is tartalmazzák, betekintést nyújtanak az irányelvek végrehajtásába.

Ezen túlmenően a Bizottság a témában külső tanulmányt kíván megrendelni, amely várhatóan bevonja az érdekelt feleket, köztük a szociális partnereket is, hogy értékelje az irányelv végrehajtásának különböző szempontjait. Ennek eredményeként a szakszervezetek különböző szakaszokban aktívan részt vesznek a felülvizsgálati folyamatban.

A Bizottság célja, hogy a felülvizsgálatot 2025 végéig lezárja.

Ez lehetőséget ad számunkra, hogy kiálljunk a kongresszusi dokumentumban körvonalazott munkavédelmi prioritásaink mellett, beleértve:

- Folyamatos erőfeszítések a nulla halálozás elérése érdekében.
- A nemek közötti egyenlőség dimenziójának integrálása a munkavédelmi gyakorlatokba.

- Támogatni az EU munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi jogszabályainak felülvizsgálatát a felmerülő és tartós kockázatok, például a váz- és izomrendszeri betegségek kezelése érdekében.
- Az egészségügyi és biztonsági keretirányelv hatályának a háztartási alkalmazottakra való kiterjesztésének támogatása.
- A pszichoszociális kockázatok kezelése, beleértve az online zaklatást is, egy európai irányelven keresztül, amely lehetővé teszi a szervezeti és kollektív megközelítést.
- EU-jogszabályok megállapítása a kültéri munkavégzés hőmérsékleti határértékeiről a sérülések és balesetek megelőzése érdekében.

Ezenkívül az ETUC egy új, munkahelyi egészségvédelemmel kapcsolatos projektet fontolgat, amely 2025 közepétől 2027 közepéig tartana. Ez a projekt a pszichoszociális kockázatokra fog összpontosítani, különösen a munkahelyi szerhasználattal kapcsolatban, és elemezni fogja a kereskedelmi megállapodásokban szereplő munkahelyi egészségvédelemmel kapcsolatos rendelkezéseket. Célunk továbbá, hogy együttműködjünk ukrán leányvállalatainkkal, hogy támogassuk integrációjukat a projektbe, és segítséget nyújtsunk a munkahelyi egészségvédelemmel kapcsolatos jogszabályaik harmonizálásához az európai vívmányokkal. Ez magában foglalja a konfliktus okozta kihívások, például a poszttraumás sokk és a fogyatékoság kezelését külső szakértők hozzájárulásával és balkáni kollégáink meglátásaival.

Következtetések

A vita során a munkával összefüggő öngyilkosság témakörét javasolták megfontolásra a projektben. Ezenkívül az EU-OSHA ügynökség javasolta, hogy vizsgálják meg a kábítószer-fogyasztással kapcsolatos meglévő kutatásokat. Kulcsfontosságú, hogy ezeket a kérdéseket közösen kezeljük, hogy megelőzzük a kábítószer-megelőzés és a munkáltatói visszaélések egyénre szabott megközelítését. A kábítószer-prevencióval kapcsolatban alapvető fontosságú, hogy a munkavállalók szempontjait helyezzük előtérbe, ahelyett, hogy kizárólag a tudományos szempontokra összpontosítanánk.

Aggodalmak merültek fel a hiányok stresszszintekre gyakorolt hatása miatt, és érdeklődés mutatkozott az OPSEEM-megállapodás végrehajtása iránt e kihívások leküzdése érdekében, amit a projekt tükrözhet.

Az EFBWW kiemelte a foglalkozási eredetű halálozások riasztó növekedését, és bejelentette, hogy a munkások nemzetközi emléknapját ennek a kérdésnek szentelik. A foglalkozási megbetegedésekről szóló irányelvet is szorgalmazták, amely túlmutat a pusztán ajánlásokon.

Javaslatok a „lekapcsolódási jogról” szóló jövőbeli irányelvre vonatkozó munkavédelmi rendelkezésekre

Az ETUC sürgeti az Európai Bizottságot, hogy haladéktalanul kezdeményezzen jogalkotási lépést a távmunkával és a lekapcsolódás jogával kapcsolatban, miután a BUSINESSEUROPE blokkolta az európai szociális partnerekkel kapcsolatos megállapodást. Az Európai Bizottságnak haladéktalanul jogszabályt kell alkotnia a távmunkások megfelelő munkakörülményeinek biztosítása érdekében.

Giulio Romani arról tájékoztatót, hogy vitát kíván folytatni az ETUC Munkavédelmi Állandó Bizottságának tagjaival a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó rendelkezésekről, amelyeket egy ilyen irányelvnek tartalmaznia kell.

A Biztonsági és Egészségvédelmi Tanácsadó Bizottság szintjén a képernyőről és a munkahelyekről szóló irányelvek esetleges felülvizsgálatairól folytatott megbeszélések a leválasztáshoz és a távmunkához kapcsolódó elemeket is tartalmaznak. Ebben a tekintetben Giulio Romani köszönetet mondott Nina Hedergaardnak, hogy bemutatott néhány olyan ötletet, amelyet ezeken a munkacsoportokon vitatnak meg, amelyek alkalmazhatók lehetnek a kapcsolatfelvételi jogról folyó vitákban.

Nina Hedergaard bemutatta az Eurofound kutatási eredményeit, jelezve, hogy a munkaidőn kívüli munkával kapcsolatos kommunikációra való reagálás elsődleges oka a feladatok iránti felelősségérzet (82%), nem pedig a lehetséges megtorlás miatti aggodalmak. Emellett hivatkozott a szociális partnerek digitalizációról szóló megállapodására, és annak relevanciájára a lekapcsolódási jogról szóló irányelvjavaslathoz. Szerinte a kikapcsolás jogának munkahelyi biztonsági és egészségügyi rendelkezésnek való tekintetbe vétele azt sugallja, hogy magát a jogszabályt munkavédelmi irányelvként kell kezelni, ezzel is ragaszkodva a megfelelő jogalaphoz. Egyes kollégák azzal érveltek, hogy ez a megközelítés fokozná az irányelv hatékonyságát, és létrehozná a megelőzés hierarchiáját. Hangsúlyozták továbbá, hogy a kikapcsolás jogáról szóló irányelv elfogadása nem áthatja alá a pszichoszociális kockázatokról szóló irányelv szükségességét, mivel a munkavállalók még akkor is tapasztalhatják ezeket a kockázatokat, ha szabadidejükben nem szakadnak meg (az egészségügyi ágazatban). példaként idézve).

Következtetések

A vitában szó esett a hétfégi, egymást követő munkavégzés elterjedtségéről, valamint ennek a munkaidőre és a lekapcsolódás jogára gyakorolt hatásairól. Azzal is érveltek, hogy az üzemorvosok munkaidő-szabályozások betartásában és a lekapcsolódás jogában betöltött szerepének kezelése elengedhetetlen lesz a jogszabály végrehajtása során. Ezen túlmenően a résztvevők Szlovéniát és Görögországot olyan országok példájaként emelték ki, ahol már létezik jogszabály a lekapcsolódási jogról.

Irányelv az épületekben található azbeszt átvizsgálásáról

Az ETUC üdvözölte a munkahelyi azbesztről szóló irányelv közelmúltbeli felülvizsgálatát, amelyben az ETUC kulcsszerepet játszott, mivel fokozott védelmet biztosít a munkavállalók számára az anyagnak való kitettség ellen. Ennek kiegészítésére azonban felülvizsgált jogszabályra van szükség, még inkább az épületek felújításának fényében a zöld átállási célok teljesítése érdekében.

Ursula von der Leyen elnök 2022. szeptember 14-én az Európa Jövőjéről szóló Konferencia következtetéseiből fakadó szándéknyilatkozatában számos új javaslatot jelentett be, köztük az épületekben található azbeszt átvizsgálására és nyilvántartására vonatkozó új kezdeményezést. A Bizottság 2022. szeptember 28-i közleményében „Az azbesztmentes jövőért: az azbeszt egészségügyi kockázatainak kezelésének európai megközelítése” című közleményében a Bizottság kötelezettséget vállalt arra, hogy 2023-ban jogalkotási javaslatot terjeszt elő az azbeszt szűréséről és regisztrációjáról. A kezdeményezést az Európai Bizottság 2023. évi munkaprogramjában jelentették be, amelyet a Bizottság 2023. június 13-án terjeszt elő. A Bizottság később bejelentette, hogy a javaslatot 2023 harmadik negyedévére halasztják, majd ezt ismét a negyedik negyedévre halasztották. és 2023 utolsó negyedévében.

Az ETUC leveleket intézett Breton biztoshoz és Von der Leyen elnökhöz, felszólítva őket, hogy haladéktalanul terjesszék elő a jogszabályt. Noha egyes médiajelentések azt sugallják, hogy ennek az intézkedésnek pozitív hatásai voltak, a jogalkotási kezdeményezés még nem szerepelt a biztosok napirendjén.

Válaszul együttműködtünk az Európai Parlamentben szövetségeseinkkel, hogy parlamenti kérdést nyújtsunk be, sürgetve a Bizottságot, hogy erősítse meg a kezdeményezés közzétételi dátumát.

A kezdeményezés bemutatását megelőzően, minden szakszervezeti követelésünket egységes szerkezetbe fogjuk foglalni e konkrét jogszabály kapcsán. Ezt a találkozót megelőzően két dokumentumot osztottak meg: az EFBWW-jelentést az azbeszt-szűréssel kapcsolatos jogszabályokról az EU-ban, valamint azt a levelet, amelyet az

azbeszttel foglalkozó szakszervezeti munkacsoport tagjai júniusban nyújtottak be Breton biztosnak. Az e dokumentumokban felvázolt igényeket a fent említett munkacsoport tovább fogja tárgyalni.

Rolf Ghering (EFBWW) pontosította, hogy a véglegesített irányelv számos olyan elemet tartalmaz, amelyeket a 2022. szeptemberi közleményben már felvázoltak az új jogalkotási kezdeményezés lehetséges tartalmaként. Következésképpen az új jogalkotási kezdeményezésnek foglalkoznia kell minden olyan fennmaradó vagy kiegészítő elemmel, mint például a hulladékgyűjtésre vonatkozó iránymutatásokkal és jegyzőkönyvekkel, különösen a hulladéklerakókban található azbeszttel kapcsolatban, amelyek kifejezetten hiányoztak az eredeti jogalkotási javaslatból. Emellett frissítette a foglalkozási megbetegedésekkel foglalkozó munkacsoportot, jelezve, hogy a munkacsoport értékelni fogja a benne foglalt képzési rendelkezések megfelelőségét. Ezen túlmenően Rolf információkat osztott meg a közelgő nemzetközi azbeszt konferenciával kapcsolatban, amelyre az EFBWW és az ETUC – az Európai Parlament demokratikus csoportjaival együtt – nyomást gyakorol az Európai Bizottságra egy rendezvény megszervezése érdekében, amely a legmodernebb technikákra összpontosít. megelőző intézkedések.

A munkahelyi képernyő előtti munkavégzéssel kapcsolatos munkacsoportok fejlesztései

A munkahelyekről és a képernyőkről szóló irányelv felülvizsgálata a befejezéshez közeledik az ACSH megfelelő munkacsoportjain belül. Megállapodás született arról, hogy a két irányelvet nem vonják össze. A munkahelyekről szóló irányelvet illetően egyetértés van abban, hogy a hatályt valamennyi munkavállalóra kiterjesszék, beleértve a szabadban, otthonról és háztartásban dolgozókat is. Mindazonáltal három ágazat (halászat, építkezések és kitermelő iparágak) nem fog szerepelni, mivel vannak egyedi irányelvek, amelyek e foglalkozások sajátosságaival foglalkoznak. A felülvizsgált irányelv kötelezővé teszi a kockázatértékelést, bár a munkaadóknak nem lesz joguk belépni a munkavállalók otthonába. Különböző módszerek, például kérdőívek, fényképek és online ellenőrzések használhatók azonban erre a célra. A pszichoszociális kockázatok, az ergonómia és a hőterhelés is beépül a hatályba. Ezen túlmenően a biztonságos tervezés elve is hangsúlyozásra kerül.

A képernyő-irányelvvel kapcsolatban a hatály hasonló a munkahelyi irányelvhez. A munkavállalói érdekcsoport célja az irányelv hatályának pontosabb meghatározása, különösen a képernyők használatának „minimális időtartamának” pontosabb meghatározása. Ezenkívül új minimumkövetelményeket fognak beépíteni a zajexpozícióra vonatkozóan; a munkaadók azonban ellenezték a lekapcsolódás jogának

bármilyen belefoglalását. Javasoljuk, hogy a biztonságos tervezés elve a képernyő-megjelenítők felépítésére is vonatkozzon. A hosszan tartó ülést foglalkozási kockázatként ismerik el, állítható munkaállomásokra vonatkozó rendelkezésekkel.

Sebastian Schneider megvitatta a hővel foglalkozó munkacsoport fejleményeit, és a következőképpen vázolta fel a három csoport által elfogadott mandátumot:

Azonosítsa az éghajlatváltozás által a munkavállalók egészségére gyakorolt lehetséges kihívásokat.

Adjon áttekintést a munkavállalók e kockázatokkal szembeni védelmét célzó uniós és nemzeti jogszabályokról.

Azonosítsa az uniós jogi és stratégiai keret hiányosságait, és tegyen javaslatot az uniós jogi keret javítására. Különösen érdekes lesz a véleménytervezetek elkészítése. 2024-es határidővel véleménytervezetet készítenek a szélsőséges időjárási körülmények, például a hőhullámok összefüggésében, beleértve az ózonnak és a nap UV-sugárzásának való kitettséget.

A munkavállalói érdekcsoport bizonytalan abban, hogy a munkaadók milyen mértékben lesznek hajlandók hozzájárulni e megbízatás céljainak eléréséhez.

Marian Schaapman bemutatta az ETUI közelgő munkáját a munkahelyi biztonsággal és a zöld átállással kapcsolatban, kiemelve mind a közvetlenül az éghajlatváltozásból, mind pedig a tisztességes átmenethez alkalmazkodó és azt szolgáló iparágak (pl. felújítási hullám) által jelentett kockázatokat. Hangsúlyozták, hogy a hőterhelés hatékony szabályozásával mérsékelhető a munkahelyi biztonságra és egészségre gyakorolt káros hatása. Bemutatták a munkahelyi egészségvédelemmel és az éghajlatváltozással kapcsolatos legújabb kutatási termékeket és eseményeket is, az IndustriAll, az EPSU és az EFFAT külön közreműködésével. Az ETUI hamarosan bevon egy, a munkahelyi egészségvédelemmel és az éghajlatváltozással foglalkozó kutatót; a vegyi anyagokkal és a pszichoszociális kockázatokkal foglalkozó hálózathoz hasonló, klímaváltozással foglalkozó hálózatot hoznak létre.

Továbbá Tony Musu bemutatta a vegyi anyagokkal foglalkozó munkacsoport munkaprogramját, kiemelve közelgő tárgyalási részvételünket, amelynek célja további határértékek megállapítása az általunk azonosított és az Európai Bizottság által elismert 50 veszélyes anyagra. Emellett tájékoztatást adott a vegyi anyagokról szóló irányelv és a rákkeltő anyagokról, mutagénekről és reprotoxikus anyagokról szóló irányelv közelgő felülvizsgálatairól. Az előbbivel kapcsolatban megjegyezték, hogy a szenzibilizáló

szerekre vonatkozó kötelező határértékek szerepelnek majd. Szóba került a CMRD 6. felülvizsgálatának küszöbön álló bemutatása is. A CMDR-ben kiemelték az új kihívások kezelését, a veszélyes gyógyászati termékekre és az endokrin rendszert károsító anyagokra vonatkozó iránymutatásokat. Ezenkívül Tony Musu tájékoztatott minket Kris Van Eyck közelgő távozásáról az ACSH-n belüli feladatai alól a szervezeten belüli másik pozícióba.

Következtetések

A vita során a hőségéről, mint foglalkozási kockázatról szóló felhívás hangzott el a protokollok felállításához, valamint annak elismerése, hogy ez nem olyan munkafeltétel, amelyhez a munkavállalóknak alkalmazkodniuk kell; hanem a munkaadók kötelességei megszervezni a megfelelő munkakörülményeket.

Információs pont az ITUC-tól

Rory O'Neill online vett részt, és három fontos témával foglalkozott: a munkahelyi biológiai veszélyek elleni védelemről szóló egyezmény lehetőségéről, az április 28-i munkavédelem nemzetközi emléknapjának témájáról, valamint a közelgő szeminárium előadásáról a kapcsolódó kockázatokról. Szilícium-dioxid expozícióval, beleértve az expozíciós határértékekről és a mesterséges kőzetekre vonatkozó tilalmakról/korlátozásokról szóló vitákat.

A COVID-19 világjárvány hatására megkezdődtek a biológiai veszélyek megelőzésére vonatkozó lehetséges ILO-egyezmény tárgyalásai. Az ITUC elkötelezett amellett, hogy biztosítsa, hogy a munkahelyi szempontot a szakszervezeti szemszögből erőteljesen kezeljék. Az ETUC leányvállalatainak támogatása kulcsfontosságú lesz ennek a dimenzióknak a megerősítéséhez.

Az EU-kontextusban a „biológiai veszélyek” meghatározása vitatott terület, ahol egyes uniós kormányok és munkaadók eltérnek a szakszervezetek álláspontjától. Igyekeznek a „biológiai ágensekre” korlátozni a hatályt, ahogyan azt az EU biológiai veszélyekről szóló irányelve is előírja, annak ellenére, hogy a biológiai veszélyek többsége nem fertőző betegség. A fertőzések modelljén alapuló jelenlegi EU-irányelv nem tekinthető megfelelő kiindulópontnak egy ILO-egyezményhez. Sürgető szükség van a „biológiai ágensek” tág meghatározására és széles személyi körre. A kormányoknak is támogatniuk kell az egyezményt és az ajánlást.

A résztvevők tájékoztatást kaptak a közelgő ütemtervről, a 2024-es ILC-konferencián a biológiai veszélyekről szóló egyezmény lehetőségéről szóló első megbeszélések a tárgyalások kezdeti szakasza volt, azzal a céllal, hogy 2025-ben elfogadják.

Az Egészségügyi Világszervezet világjárványra való felkészültségre és reagálásra vonatkozó eszközét illetően a munkavállalók problémáit nagyrészt figyelmen kívül hagyták. Míg kezdetben a WHO vonakodott a munkahelyi dimenzió bevonásával kapcsolatban, egyre nagyobb a támogatás, különösen az északi kormányok részéről. Azonban további támogatásra van szükség, annál is inkább, ha figyelembe vesszük, hogy a WHO nem háromoldalú ügynökség, és a munkavállalók kérdései hagyományosan nem kerültek a megbeszélések középpontjába.

A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetségben partnereink által szervezett globális esemény azokra emlékezik, akik munkahelyükön veszítették életüket. Az ETUC elkötelezte magát amellett, hogy 2030-ra nulla munkahelyi halálesetet ér el, és ebben az évben a klímaváltozásra, mint foglalkozási veszélyre összpontosít, összhangban az ETUC prioritásaival.

Az ENSZ éghajlatváltozással kapcsolatos megbeszélései gyakran figyelmen kívül hagyják a munkavállalók jogait, hangsúlyozva annak fontosságát, hogy a szakszervezeti szempontokat is figyelembe vegyék a munkahelyi egészségvédelemmel kapcsolatos kérdésekben. Az ITUC anyagokat fog biztosítani, beleértve a kollektív tárgyalásokról és az éghajlatváltozásról szóló útmutatót. Hangsúlyozták, hogy a szakszervezeti konföderációknak jelentést kell tenniük az ITUC-nak, amikor globális eseményeken vesznek részt, hogy frissítsék a dinamikus weboldalt és összeállítsák a klímaváltozással kapcsolatos eseteket.

Következtetések

A résztvevők hangsúlyozták a kollektív tárgyalási kezdeményezésekre való hivatkozás szükségességét a pandémiára való felkészültséggel kapcsolatban, különös tekintettel az egészségügyi dolgozók védelmére. Aggodalmak merültek fel a WHO lendületének csökkenésének kockázatával kapcsolatban. Az ETUC hamarosan egy körlevelet fog küldeni az ESZSZ Munkavédelmi Állandó Bizottságának tagjai számára, hogy kapcsolatba lépjenek kormányaikkal ezzel kapcsolatban.

A kristályos szilícium-dioxiddal kapcsolatban hivatkoztak az anyag és a ragasztó együttes expozíciójára vonatkozó legújabb kutatási eredményekre, jelezve, hogy a lappangási idő fele az azbesztének.

A munkások nemzetközi emléknapja kapcsán felhívták a figyelmet arra, hogy egyes országokban földrajzi okok miatt előfordulhat, hogy a klímaváltozás témája nem kiemelt prioritás.

EU OSHA – Információs pont

Andreas Stoimenidis utalt az ügynökség által a digitalizációról és a pszichoszociális kockázatokról szóló OSH-áttekintésre a közelmúltban. Hamarosan bemutatásra kerülnek a rákkal kapcsolatos expozíciós felmérések és az új Esener felmérés. Az OIRA fejlesztése folytatódik, hangsúlyozva, hogy az eszközt a nemzeti jogszabályok rögzítik, és megvizsgálják annak lehetőségét, hogy az OIRA-t képzési modulként is lehetővé tegyék.

Ehhez kapcsolódóan a munkavállalói csoport kérésére két új tevékenység került beépítésre: a klímaváltozás és a rákkeltő anyagoknak való kitettség. Megállapodás született a CEDEFOP-pal a munkavállalói érdekképviselő képzési modul iránti kérelméről.

Bemutatták a folyamatban lévő digitalizációs kampányt követő kampányelemek tartalmát, különös tekintettel a figyelmen kívül hagyott szektorok pszichoszociális kockázataira. A pszichoszociális kockázatokkal és az algoritmuskezelés munkavédelmi dimenziójával kapcsolatos további munka a jelenlegi kampányon túl is folytatódik. A hivatal konzultációs folyamata hamarosan megkezdődik.

A munkavállalói érdekképviselő további erőfeszítéseket vár az ügynökségtől annak érdekében, hogy termékei elérjék a munkahelyi szintet, ami a munkaadók és a munkavállalók számára egyaránt előnyös.

A résztvevőket emlékeztették arra, hogy évente két hibrid találkozót garantáltak (nem kizárólag online vagy személyesen).

Következtetések

Az ETUC szorosan figyelemmel kíséri a kampány végrehajtását, és büszke a kampány hivatalos partnerségének lehetőségére. Az EU-OSHA kampánya összhangban van az ETUC által a digitális technológiák munkahelyi bevezetésével kapcsolatos részvételen és együttműködésen alapuló megközelítéssel.

EU OSHA – Információs pont

Giulio Romani zárszavában kiemelte a szakszervezeti mozgalom elégedetlenségét az Európai Bizottság azon döntésével kapcsolatban, hogy nem teszi közzé a REACH rendelet felülvizsgálatát. Ez a döntés nemcsak a munkavállalók egészségére és biztonságára jelent komoly veszélyt, hanem a megszorító intézkedések végrehajtására és a dereguláció előmozdítására irányuló szélesebb tendenciát is tükrözi, különösen a munkaügyi és szociális jogi szabályozást illetően.

Aggasztó az a benyomás, hogy az európai intézmények közelmúltbeli intézkedései túlzottan előtérbe helyezik az üzleti érdekeket, gyakran olyan alapvető szempontok rovására, mint az egészség. Az ígéretnek nem tartása kétségeket ébreszt azok hitelességével kapcsolatban, akik nem tartják be vállalásaikat.

Az Európai Bizottság felelőtlen magatartása alááshatja a közbizalmat és Európa-ellenes hangulatot szít.

A választások közeledtével jogalkotási bénulás tapasztalható mind az Európai Bizottság, mind nemzeti szinten. Ez megszakítja a kapcsolatot az európai polgárok és az irányító testületek között azáltal, hogy tartózkodik a választási folyamatban való részvételtől, vagy támogatja azokat, akik szembe helyezkednek a demokratikus csoportokkal.

A Zero Death at Work kampányt illetően ez egy kritikus pillanat az európai választásokon induló nemzeti jelöltekkel való együttműködéshez. Ezt a lehetőséget megvitatják az ETUC főtitkárával, és haladéktalanul további frissítéseket kapnak az ETUC Munkavédelmi Bizottságának tagjai.

Giulio Romani hangsúlyozta az ETUC elkötelezettségét amellet, hogy a választások után támogassa a munkahelyi biztonsággal kapcsolatos témákkal kapcsolatos politikai erőfeszítéseket, amint azt az ESZSZ e kulcsfontosságú demokratikus időszakra vonatkozó kiáltványa felvázolja.

(A fenti eseményt megelőző, március 4-ei, genti munkavédelmi fórumbeszámoló Véber János, SZEF delegált részéről itt olvasható: <https://szef.hu/2024/03/09/beszamolo-az-eszsz-munkavedelmi-a-digitalis-atallas-es-a-mesterseges-intelligencia-hatasaival-es-azok-kivedesevel-kapcsolatos-szeminariumarol/>)

Összeállította:

Kovács László – MASZSZ delegált

2024. április